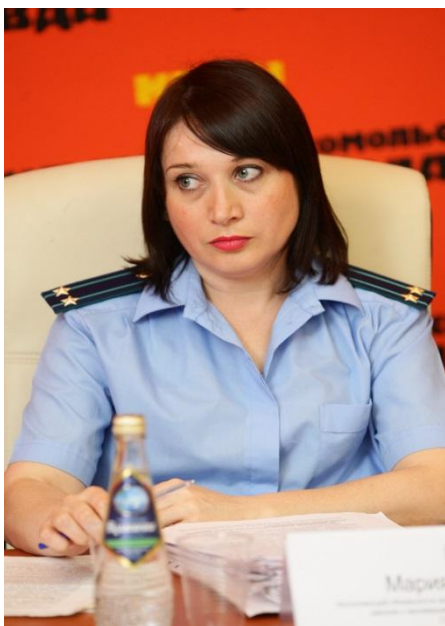


## Азбука права.



**Прокуратура Самарской области разъясняет: «Многие подростки стремятся использовать свободное от учебы время с пользой для кошелька. С какого возраста можно трудоустроить ребенка?»**

На вопрос отвечает начальник отдела по надзору за соблюдением прав несовершеннолетних и молодежи Самарской области Мария Кин.

«По общему правилу, установленного в статье 63 Трудового кодекса РФ, трудовой договор может быть заключен с работником, которому исполнилось шестнадцать лет. И работать он может на постоянной основе, а не только в свободное от учебы время.

Начать наработывать свой трудовой стаж с 15 лет могут те, кто оставил школу в соответствии с законодательством об образовании (т.е. после 9 класса), а также те, кто продолжает получать общее образование по иной форме. Например, после 9 класса поступил в колледж на вечернее или заочное отделение.

Наконец, минимальный возраст для вступления в трудовые отношения – 14 лет. Таких подростков разрешается брать на работу по трудовому договору «для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не

нарушающего процесса обучения». При этом обязательно письменное согласие на трудоустройство от одного из родителей и органа опеки и попечительства.

В качестве исключения допускается заключение трудовых договоров и с более юными работниками, если они задействованы в организациях кинематографии, театрах, цирках и прочих подобных творческих коллективах.

Также следует обратить внимание, что указанный перечень является исчерпывающим. Это означает, что никакие иные организации, не в праве привлекать малолетних детей в рекламные и модельные агентства.

Заключение трудовых договоров также происходит со спортсменом, не достигшим 14 лет с разрешения органа опеки и попечительства согласно медицинской справки выданной на основании предварительного медицинского осмотра. В таких случаях договоры от лиц, не достигших 14 летнего возраста подписывают родители».

**- По достижении, какого возраста согласие родителей не требуется?**

«Для заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста шестнадцати лет, согласие родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства не требуется».

**-«Для каждого родителя на первом месте вопрос безопасности ребенка.... Как выбрать работу, которая не навредит?»**

«Если мы говорим об официальном трудоустройстве, то, при заключении трудового договора в соответствии со ст. 63 ТК РФ обязательным условием относится, то, что несовершеннолетние лица могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью.

**- На какую работу запрещается принимать несовершеннолетних?**

«При приеме на работу существуют возрастные ограничения. Существует список должностей, на которых нельзя трудиться до 18-ти:

предприятия с вредными и тяжёлыми трудовыми условиями (металлургия, нефтяная и химпромышленность, должности, связанные с психологическими нагрузками;

- деятельность, при которой возможно причинение вреда здоровью и нарушению психики (торговля алкоголем, сигаретами, работа в заведениях игровой направленности, ночных клубах);
- работа, связанная с поднятием грузов;
- судоремонт и судостроение;
- труд в ночные часы;
- работа вахтой;
- труд на горнодобывающих предприятиях;
- труд в подземных условиях;
- участие в деятельности религиозных организаций;
- работа по совместительству.

Особое ограничение касается должностей связанных с материальной ответственностью.

**Прокуратура Самарской области**