

Принято  
Протокол Управляющего совета  
№ 2 от 22.10.2021г.  
28»

Утверждено

Приказ директора МБУ «Школа №

от 22.10.2021г. № 232 - ОД  
Директор МБУ «Школа № 28»  
С.Ю. Карзанов

С учетом мнения Педагогического совета  
Протокол № 6 от 22.10.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о критериях  
распределения  
стимулирующей части  
фонда оплаты труда  
работников Школы**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, который составляет не более 18,24% от фонда оплаты труда работников.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются для выполнения условий коллективного договора.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижению наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 629 от 30.08.2021г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 30.08.2021 № 412-ОД «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организация Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.5. Данное положение принимается Управляющим Советом МБУ «Школа№28» и утверждается приказом директора, вступает в силу с 01.01.2022г.

## **2. Порядок установления доплат и надбавок из стимулирующего фонда.**

2.1. Доплаты и надбавки из стимулирующего фонда устанавливаются приказом директора школы.

2.2. Стимулирующий фонд направлен на доплаты работникам школы в следующем соотношении: на постоянные ежемесячные выплаты педагогическим работникам (не менее 30%), на постоянные ежемесячные выплаты заместителям директора и методистам (кроме заместителя директора по АХР)- не менее 20%, на постоянные ежемесячные выплаты административно- управленческому персоналу, включая заместителя директора по АХР- не менее 30%, на поощрительные выплаты руководителю образовательного учреждения (не более 3%).

2.3. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок и доплат:

- ежемесячно;
- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.4. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора и (или) Управляющего совета и вносятся до 25 числа ежемесячно:

- Советом трудового коллектива;
- заместителями директора;
- учителями на основании самоанализа педагогической деятельности;

2.5. Сроки рассмотрения аналитических материалов, согласно п.2.3 осуществляется до 27 числа ежемесячно.

2.6 Приказ руководителя о доплатах из стимулирующего фонда издается до 28 числа ежемесячно.

2.7. Управляющий совет не реже 1 раза в месяц заслушивает представленную директором МБУ «Школы №28» аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда.

2.7. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников организации, являются: а) стаж работы в должности не менее 4 месяцев; б) отсутствие случаев травматизма, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника; в) отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.8. Снятие стимулирующей выплат происходит при наличии дисциплинарного взыскания у работника, также на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

### 3. Виды доплат из стимулирующего фонда

Основание для премирования	Критерии	Школа оценивания	Размер	Период
Результативность деятельности педагога по обеспечению качества образовательных услуг	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно

	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-бальной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	50% и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому предмету(-ам)	75%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Достижение обучающимися заданного регионального уровня по функциональной грамотности	Достижение заданных показателей	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей за каждый класс	Единовременно
	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно

	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении». Которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награжденных медалью, обучавшихся у учителя	Все выпускники, награжденных медалью «За особые успехи в учении» получили не менее 70 баллов по предметам по выбору	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-бальной школе) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне образовательного округа	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	Более 50% обучающихся по решению ПМПК переведены на общеобразовательную программу	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющем функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющем функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно

	программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%			
	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленного учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	<p>Всероссийский уровень</p> <p>Областной уровень</p> <p>Городской уровень</p> <p>Школьный уровень</p>	<p>По соглашению сторон, но не более 10000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 5000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 3000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 1500 рублей</p>	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику.	25% и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику.	100%	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся классного коллектива, закрепленного за учителем, выполняющим функции классного руководителя,	100%	По соглашению сторон, но не более	По полугодиям и (или) одновременно

	занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУДО для ОО.		3000 рублей	
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской	Городской уровень	По соглашению сторон, но не более	По полугодиям и (или) одновременно

	олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)		5000 рублей	
	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	50% и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся 6-11 классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	50% участников соревнований и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Наличие победителей и призеров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Доля обучающихся 1-11 классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла	80% и более	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно



	открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя			
	Доля обучающихся 6-11 классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендацию по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ ДО значения для ОО	85% и более	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельность образовательной организации как ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в зависимости от уровня)	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования	100%	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	По полугодиям и (или) одновременно

	обучающихся, внесение 100% контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО			
	Использование учителем в образовательном процессе технологий, на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	Используют	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Наличие	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
Результативность организационно-методической деятельности педагога	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	<p>Всероссийский уровень</p> <p>Областной уровень</p> <p>Городской уровень</p> <p>Школьный уровень</p>	<p>По соглашению сторон, но не более 10000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 5000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 3000 рублей</p> <p>По соглашению сторон, но не более 1500 рублей</p>	По полугодиям и (или) единовременно
	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров,	Всероссийский уровень	<p>По соглашению сторон, но не более 10000 рублей</p> <p>По соглашению</p>	По полугодиям и (или) единовременно

	конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Областной уровень  Городской уровень	сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	
	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, грантов (индивидуальных и (или) коллективных) с учетом уровня гранта (муниципальный уровень, уровень образовательного округа, региональный, всероссийский уровень) и распространения результатов использования гранта	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Всероссийский уровень  Областной уровень  Городской уровень	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей  По соглашению сторон, но не более 5000 рублей  По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) единовременно
	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющем функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в	Наличие	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	По полугодиям и (или) единовременно

	СМИ, на официальном сайте ОО. В официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчетный период			
	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	По полугодиям и (или) одновременно
Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченные горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне или выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	80% и более	По соглашению сторон, но не более 1000 рублей	Ежемесячно
	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Отсутствие	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	Единовременно, по итогам учебного года
	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесенных к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчетных периодов	75% и более	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	Единовременно, по итогам учебного года
	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Отсутствие	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	Единовременно, по итогам учебного года
	Результаты участия во внутришкольных конкурсах по организации образовательной среды в учебных кабинетах и иных учебных помещениях, закрепленных за учителем,	1-3 место	По соглашению сторон, но не более 1500 рублей	Единовременно, по итогам учебного года

	эффективному и безопасному (в соответствии с СанПиН) использованию учебного оборудования, инвентаря,			
За работу в течение финансового года без больничного листа	С 1 января по 31 декабря работник не находился в периоде временной нетрудоспособности (за исключение травм на рабочем месте)	Итоги сверки данных Совета трудового коллектива и бухгалтерии	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Единовременно
За проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу	Отслеживается посещение совещаний различного уровня, педагогических советов, заседаний совета профилактики и другое, а также качественная работа по формированию условий образовательной деятельности	Объяснительные при нарушении трудовой дисциплины и невыполнение плана работы образовательного учреждения, благодарственные письма, приемка ОУ	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За повышенную интенсивность работы	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За качественную работу по формированию условий образовательной деятельности	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	По результатам отчетов в ДО и ТУ МОиН	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	По результатам проверок ДО и ТУ МОиН	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	По результатам проведенных инвентаризаций, актов списывания оборудования и инвентаря	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года

### Виды доплат из стимулирующего фонда для заместителей директора

За работу в течение финансового года без	С 1 января по 31 декабря работник не находился в периоде временной	Итоги сверки данных Совета трудового коллектива и	По соглашению сторон, но не более	Единовременно
--	--	---	-----------------------------------	---------------

больничного листа	нетрудоспособности (за исключение травм на рабочем месте)	бухгалтерии	10000 рублей	
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Анализ документов проверяющих организаций	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, одновременно по итогам учебного года
За проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу	Отслеживается посещение совещаний различного уровня, педагогических советов, заседаний совета профилактики и другое, а также качественная работа по формированию условий образовательной деятельности	Объяснительные при нарушении трудовой дисциплины и невыполнение плана работы образовательного учреждения, благодарственные письма, приемка ОУ	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, одновременно по итогам учебного года
		За повышенную интенсивность работы	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, одновременно по итогам учебного года
		За качественную работу по формированию условий образовательной деятельности	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, одновременно по итогам учебного года