

Принято
Протокол Управляющего совета
от 28.08.2020г. № 12

Утверждаю
Приказ № 137/1 от 28.08.2020г.
Директор МБУ «Школа № 28»
С.Ю. Карзанов



ПОЛОЖЕНИЕ о критериях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, который составляет не более 21,34% от фонда оплаты труда работников.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются для выполнения условий коллективного договора.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижению наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановления Правительства Самарской области №917 от 31.12.2015г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», а так же регламента распределения стимулирующего фонда, утвержденный Приказом министерства образования и науки Самарской области № 29-ОД от 19.02.2009г. с изменениями на основании Приказа Министерства образования и науки № 382/1-од от 30.09.2015г., распоряжением Министерства образования и науки Самарской области №486-р от 05.07.2017г. и приказа №314-ОД от 03.10.2019г.

1.5. Данное положение принимается на конференции и утверждается приказом директора ОУ.

2. Порядок установления доплат и надбавок из стимулирующего фонда.

2.1. Доплаты и надбавки из стимулирующего фонда устанавливаются приказом директора школы.

2.2. Стимулирующий фонд направлен на доплаты работникам школы в следующем соотношении: на постоянные ежемесячные выплаты педагогическим работникам (не менее 30%), на постоянные ежемесячные выплаты заместителям директора (кроме заместителя директора по АХР)- не менее 20%, на постоянные ежемесячные выплаты административно- управленческому персоналу, включая заместителя директора по АХР- не менее 30%, на поощрительные выплаты руководителю образовательного учреждения (не более 3%).

2.3. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок и доплат:

- ежемесячно;
- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.4. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора и (или) Управляющего совета и вносятся до 25 числа ежемесячно:

- Советом трудового коллектива;

- заместителями директора;
 - учителями на основании самоанализа педагогической деятельности;
- 2.5. Сроки рассмотрения аналитических материалов, согласно п.2.3 осуществляется до 27 числа ежемесячно.
- 2.6 Приказ руководителя о доплатах из стимулирующего фонда издается до 28 числа ежемесячно.
- 2.7. Управляющий совет не реже 1 раза в месяц заслушивает представленную директором МБУ «Школы №28» аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда
- 2.7. Снятие стимулирующий выплат происходит при наличии дисциплинарного взыскания у работника, также на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

3. Виды доплат из стимулирующего фонда

Основание для премирования	Критерии	Основание	Размер	Период
Позитивные результаты образовательной деятельности	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	По результатам внешней экспертизы (не ниже уровня 50%)	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и единовременно
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	За достижение целей и задач образовательного учреждения в части итоговой аттестации учащихся 9-х классов	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и единовременно
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	За достижение целей и задач образовательного учреждения в части итоговой аттестации учащихся 11-х классов	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и единовременно

	Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах в которых преподаёт учитель	Итоги ЕГЭ	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям и единовременно
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	Зарегистрированные жалобы в письменной форме по которым производится расследование	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Один раз в полугодие
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	Анализ планов методических центров, приказов ДО, ТО МОиН Самарской области	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Единовременно
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Анализ планов методических центров, приказов ДО, ТО МОиН Самарской области	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Единовременно
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	По результатам совещаний при директоре, анализ достижений уч-ся	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Единовременно
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	1) участие в олимпиадах городского и областного уровня	По соглашению сторон, но не более 3500 рублей	По полугодиям и единовременно
		2) За победу в олимпиадах районного, городского, областного уровней	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям, единовременно
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	1) участие в конференциях районного городского и областного уровня	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям, единовременно

		1) за победу в конференциях районного городского и областного уровня	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям, единовременно
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	1) участие в конкурсах, фестивалях районного, городского и областного уровня	По соглашению сторон, но не более 3500 рублей	По полугодиям, единовременно
		2) За победу в конкурсах, фестивалях районного, городского, областного уровней	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям, единовременно
	Наличие социально значимых проектов под руководством учителя	Социальный проект «Гражданин» и «Мой выбор» и других на внешкольном уровне	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	По полугодиям, единовременно
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Представляется печатное издание или ссылка на интернет-ресурс	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Единовременно
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	Зарегистрированные жалобы в письменной форме по которым производится расследование	По соглашению сторон, но не более 1000 рублей	Один раз в полугодие
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года	За достижение 100% охвата питания при задолженности менее 5%	800 рублей	Ежемесячно
	Работа по созданию единого воспитательного пространства	1) Победители школьного конкурса портфолио класса по теме «Воспитательная система класса»	По соглашению сторон, но не более 3000 рублей	Единовременно
		2) За участие, подготовку и победы в традиционных школьных мероприятиях	По соглашению сторон, но не более 3500 рублей	По результатам протоколов
Внедрение в образовательный процесс современных технологий	Использование современных педагогических технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	Анализ планов работы ОУ, календарно-тематического планирования учителей	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Ежемесячно, единовременно
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 10 % учебного времени	Устанавливается согласно приказам по образовательному учреждению	По соглашению сторон, но не более 2000 рублей	Ежемесячно, единовременно

	За инновационную работу по предмету	План работы ОУ и (или) городских предметных ассоциаций, результаты внешней экспертизы	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Ежемесячно, единовременно
За работу в течение финансового года без больничного листа	С 1 января по 31 декабря работник не находился в периоде временной нетрудоспособности (за исключение травм на рабочем месте)	Итоги сверки данных Совета трудового коллектива и бухгалтерии	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Единовременно
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	По результатам отчетов в ДО и ТУ МОиН	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Ежемесячно, единовременно
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	По результатам проверок ДО и ТУ МОиН	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Ежемесячно, единовременно
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	По результатам проведенных инвентаризаций, актов списывания оборудования и инвентаря	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Ежемесячно, единовременно
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся	Данные медицинских осмотров	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Ежемесячно, единовременно
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Анализ документов проверяющих организаций	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Ежемесячно, единовременно
За проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу	Отслеживается посещение совещаний различного уровня, педагогических советов, заседаний совета профилактики и другое, а также качественная работа по формированию условий образовательной деятельности	Объяснительные при нарушении трудовой дисциплины и невыполнение плана работы образовательного учреждения, благодарственные письма, приемка ОУ	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За повышенную интенсивность работы	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За качественную работу по формированию условий	По соглашению сторон, но не более	По полугодиям, ежемесячно,

		образовательной деятельности	10000 рублей	единовременно по итогам учебного года
Виды доплат из стимулирующего фонда для заместителей директора				
За работу в течение финансового года без больничного листа	С 1 января по 31 декабря работник не находился в периоде временной нетрудоспособности (за исключение травм на рабочем месте)	Итоги сверки данных профсоюзного комитета и бухгалтерии	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	Единовременно
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Анализ документов проверяющих организаций	По соглашению сторон, но не более 5000 рублей	Ежемесячно, единовременно
За проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу	Отслеживается посещение совещаний различного уровня, педагогических советов, заседаний совета профилактики и другое, а также качественная работа по формированию условий образовательной деятельности	Объяснительные при нарушении трудовой дисциплины и невыполнение плана работы образовательного учреждения, благодарственные письма, приемка ОУ	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За повышенную интенсивность работы	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года
		За качественную работу по формированию условий образовательной деятельности	По соглашению сторон, но не более 10000 рублей	По полугодиям, ежемесячно, единовременно по итогам учебного года