

Принято  
Протокол Педагогического совета

от 22.01.18 № 6

Утверждено

Приказ директора МБУ «Школа № 28»

от 22.01.18 № 44 - ОД

Директор МБУ «Школа № 28»

С.Ю. Карзанов



# ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 № 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 № 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 02.02.2018г. № 57), в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. (в редакциях N 92 от 11.03.2009г., N 536 от 09.10.2009г., N 299 от 23.06.2010г., N 575 от 12.10.2011г., N 702 от 27.10.2011г., N 287 от 21.06.2012г., N 475 от 25.09.2012г., N 107 от 21.03.2013г., с изменениями от 06.10.2009г. N 485, в ред. от 25.10.2012г.), в соответствии с Постановлением Администрации г.о. Тольятти №319-п/1 от 05.02.2018 «О повышении оплаты труда, работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2018г.», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» (с изменениями от 18.01.2012г. N 7-од, от 30.09.2015г. N 382/1-од) и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения с 01.01.2018г.

## **II. Распределение базовой части фонда оплаты труда**

2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов ФГОС НОО  
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из :

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,85 % от базового фонда;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,34 % от базового фонда;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов ФГОС НОО  
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 57,09 % от базового фонда ;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,09 % от базового фонда ;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классов основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников 5 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в

размере 58,70 % от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,48 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда ;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников .

#### 2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (6 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,70 % от базового фонда ;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 7-9 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (7-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,69 % от базового фонда ;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда ;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2 класс адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников по начальной школе (2 класс) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 56,94 % от базового фонда(тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,25 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.7. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 3-4 классы адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС

Фонд оплаты труда работников по начальной школе (3-4 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 58,70 % от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,48% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.8. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-9 классы адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (5-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 59,88 % от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,31% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.9. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-9 классы адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (5-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 61,88 % от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 16,31% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников

2.10. Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10-11классы ГОС .

Фонд оплаты труда работников по средней школе (10-11кл.) состоит из:

-базового фонда (тарифного) в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,75% от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,44 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.11. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому(1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,65 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому.

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального, основного, среднего общего образования на основе ГОС,ФГОС.

2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (в 1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы), основного общего образования на основе ГОС, ФГОС (5-11кл).

2.13. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

- 2.14. Заработная плата работников школы не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
- 2.15. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.
- 2.16. Оплата труда работников школы, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера школы, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками школы.
- 2.17. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.
- 2.18. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем и утверждаются министерством образования и науки Самарской области
- 2.19. Должностные оклады (оклады) работников школы, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»

### **III. Распределение специального фонда оплаты труда**

Специальный фонд оплаты труда включает:

- 3.1. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию, которые устанавливаются в следующих размерах:
- 1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
  - 1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;
  - 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию.
- 3.2. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:
- 1,2 – за ученую степень доктора наук;
  - 1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования (устанавливается по одному основанию по выбору работника).
- 3.3. Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:
- 1 – если класс не делится на группы;
  - 2 – если класс делится на группы;
- 3.4. Оплату за кружковую работу из расчета 27 часов в неделю.
- 3.5. Доплаты педагогических работников за проверку тетрадей и письменных работ с учетом педагогической нагрузки в следующих размерах:
- 1,2 - русский язык и математика при ежедневной проверке;
  - 1,05 - история, обществознание, литература, биология, география, природоведение, химия, чтение, окружающий мир, физика, ИЗО, музыка, иностранный язык при предъявлении письменных работ уч-ся.

3.6. Компенсационные выплаты и прочие доплаты из специального фонда.

#### IV. Распределение экономии фонда оплаты труда.

4.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам школы в соответствии с данным Положением и приказами директора школы.

**V. Приказы о распределении базовой части фонда оплаты труда работников школы издаются до 10 сентября ( 15 января) в соответствии с тарификацией.**