

Принято
Протокол Управляющего совета
№ 5 от 27.01.2022г.

С учетом мнения общего
собрания работников школы
Протокол № 2 от 27.01.2022г.

Утверждено



Приказ Директора МБУ «Школа № 28»
от 27.01.2022г. № 19 - Од
Директор МБУ «Школа № 28»
С.Ю. Карзанов

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Школы (МБУ «Школа № 28»)

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62, от 02.02.2018 N 57, от 06.03.2019 N 121, от 16.04.2019 №237 с изм., внесенными **Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016), № 431 от 29.10.2008 г. (в редакциях N 92 от 11.03.2009г., N 536 от 09.10.2009г., N 299 от 23.06.2010г., N 575 от 12.10.2011г., N 702 от 27.10.2011г., N 287 от 21.06.2012г., N 475 от 25.09.2012г., N 107 от 21.03.2013г., с изменениями от 06.10.2009г. N 485, в ред. от 25.10.2012г., № 1056 в ред. от 23.12.2021г.), в соответствии с приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» (с изменениями от 18.01.2012г. N 7-од, от 30.09.2015г. N 382/1-од, от 03.10.2019. № 314-ОД) и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения с 01.10.2019г. **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** от 30 ноября 2020 г. N 949 **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Тольятти № 3880-п/1 от «О повышении оплаты труда, работников органов местного самоуправления и работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2022г.»****

II. Распределение базовой части фонда оплаты труда

2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов ФГОС НОО
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 53,98 % от базового фонда;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 24,21 % от базового фонда;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов ФГОС НОО
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 54,18 % от базового фонда ;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 24,01 % от базового фонда ;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классов основных

программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников 5 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 55,90 % от базового фонда;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 22,29 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (6 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 55,88 % от базового фонда ;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 22,31 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 7 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (7 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 55,86 % от базового фонда ;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 22,23 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 8-9 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (8-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 55,85 % от базового фонда ;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 22,34 % от базового фонда (тарифный фонд);
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.7. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1-4 класс адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников по начальной школе (1-4 класс) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 53,82 % от базового фонда(тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 24,37 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.8. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-6 классы адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (5-6 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 59,31 % от базового фонда;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,88% от базового фонда;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.9. Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10-11 классы ФГОС.

Фонд оплаты труда работников по средней школе (10-11 классы) состоит из:

- базового фонда (тарифного) в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 45,21% от базового фонда;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,74 % от базового фонда;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 33,05 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.10. Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 7-9 классы адаптированных программ на основе ГОС .

Фонд оплаты труда работников по средней школе (7-9 классы) состоит из:

- базового фонда (тарифного) в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 57,06% от базового фонда;
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,13 % от базового фонда;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.11. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому(1-11 классах) состоит из :

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда;
 - специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому.

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального, основного, среднего общего образования на основе ГОС, ФГОС.

2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме

экстерната (в 1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы), основного общего образования на основе ГОС, ФГОС (5-11кл).

2.13. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

2.14. Заработная плата работников школы не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.15. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.16. Оплата труда работников школы, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера школы, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками школы.

2.17. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2.18. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем и утверждаются министерством образования и науки Самарской области

2.19. Должностные оклады (оклады) работников школы, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. № 434 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждения методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на 1 обучающегося (воспитанника)»

III. Распределение экономии фонда оплаты труда.

3.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам школы в соответствии с данным Положением и приказами директора школы.

В том числе: с сохранением средней заработной платы

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников -до 2 рабочих дней.

- материальная помощь за длительное лечение, премии к юбилейной дате со дня рождения (дни рождения работников при исполнении им 50, 55, 60, 65, 70 лет). смерти близких родственников.

IV. Приказы о распределении базовой части фонда оплаты труда работников школы издаются до 10 сентября/15 января в соответствии с тарификацией.

V. Распределение специального фонда оплаты труда.

5.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из специального фонда оплаты труда, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

5.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, а также направляется для выполнения условий коллективного договора.

1. Порядок установления доплат и надбавок.

1.1. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы.

1.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно;
- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно.

1.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- советом трудового коллектива школы;
- заместителями директора.

1.4. Надбавки и доплаты педагогическим работникам из специального фонда оплаты труда в размере:

по начальной школе с 1–х по 4–е классы не более 21,81%; .

по основной школе с 5-х по 9-е классы не более 21,81%;

по средней школе с 10-11-е классы не более 33,05%;

по индивидуальному обучению учащихся на дому не более 6,55%, от базового фонда который включает:

1.4.1. доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями;

1.4.2. проверку тетрадей и письменных работ;

1.4.3. заведование элементами инфраструктуры;

1.4.4. консультации и дополнительные занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

1.4.5. выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

1.4.6. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников;

1.4.7. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук.

Кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;

1.4.8. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе денежная компенсация для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогических работников.

1.5. При наличии финансирования из муниципального бюджета работникам школы производятся доплаты за реализации муниципальных задач.

1.6. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

2. Надбавки и доплаты работникам из специального фонда оплаты труда.

№	Вид доплат	Показатель и размер	Период
1	Доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями	Из расчета 700 рублей на класс, (распределяется согласно отдельному положению) при дистанционном обучении полной суммой	Ежемесячно
2	Проверка тетрадей и письменных работ	Коэффициент 1,2 - русский язык и математика при ежедневной проверке; 1,05 - история, обществознание, литература, биология, география, природоведение, химия, чтение, окружающий мир, физика, ИЗО, музыка, иностранный язык при предъявлении письменных работ уч-ся	По полугодиям

3	Заведование элементами инфраструктуры.	По соглашению сторон распределяется согласно отдельному положению	По полугодиям и единовременно
4	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	1. За подготовку уч-ся к ЕГЭ и ОГЭ устанавливается коэффициент 1,1 для учителей по русскому языку и математике в 9-11 классах; 2. За выполнение функций главного редактора школьной газеты; 3. За подготовку школьных команд к различным конкурсам, фестивалям, олимпиадам; 4. За подготовку и проведение занятий по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ; 5. За проведение различных тематических кружков для уч-ся; 6. За работу по осуществлению семейной формы образования; 7. За руководство методическими объединениями. 8. За углубленное обучение в 10-11 классах – 1,3.	По полугодиям и единовременно
5	Выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.	Коэффициент 2 применяется при делении классов при наполняемости более 25 человек на занятиях: иностранного языка, информатики и ИКТ, технологии в 5-11 классах. В 10-11 классах в рамках профильного обучения применяются следующие коэффициенты: 4- при группе до 3 человек, 3 - при группе от 4 до 7 человек и менее, 2 - от 8 до 11 человек, 1,5 - от 12 до 15 человек.	По полугодиям
6	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников.	Коэффициенты: 1,1 - первая квалификационная категория, 1,2 - высшая квалификационная категория.	По полугодиям
7	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук. Кандидата наук, почетное звание (отличник просвещения и др.) СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования.	Устанавливается коэффициент 1,1	По полугодиям
8	Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ.	1. За работу с компьютерной техникой 2. За ненормированный рабочий день 3. Председателю Совет трудового коллектива. 4. Другие выплаты согласно ТК РФ и коллективного договора.	По полугодиям и единовременно
		5. За книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере 200 рублей.	Ежемесячно.

VI. Начисление и выплаты заработной платы.

6.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

6.2. Основание для начисления заработной платы является: Штатное расписание утвержденное директором, тарификационным данным сотрудника утвержденные директором, табель учета рабочего времени и приказы.

6.3. Табель учета рабочего времени заполняют и подписывают лица, ответственные за ведение табеля.

6.4. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

6.5. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, пособия по временной нетрудоспособности из фонда заработной платы начисляется за первые три календарных дня.

6.6. Перед выплатой заработной платы каждому работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

ОБРАЗЕЦ.

Учреждение

МБУ "Школа № 28"

Месяц начисления

Подразделение

Расчетный листок за _____ 20__ г.

Учреждение: МБУ "Школа № 28"										
Ф.И.О.					Подразделение: _____					
К выплате: _____					Должность: _____					
Табельный номер: _____										
Общий облагаемый доход:										
Применено вычетов по НДФЛ:			на "себя"		на детей		имущественных			
Вид	Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Вид	Период	Сумма	
		Дни	Часы	Дни	Часы					
1. Начислено						2. Удержано				
ДоплатаИзСпецФОТ(ПедЧасы) ДоплатаИзСтимФОТ(АХП) ОплатаЦДОУ(АХП) ДоплатаДоМРОТ ДоплатаИзСпецФОТ(ПедСостав) З/платаПедПерсонала ОплатаПедЧасыД/О ВознаграждениеЗаКлРуководствоОБ ВознаграждениеЗаКлРуководствоФБ ДоплатаИзСтимФОТ(ПедСостав) ДоплатаИзСтимФОТ(АХПсовмещение) ОплатаЗаСовмещениеРасширениеЗонОбслуживания ДоплатаЗаПодготовкуЕГЭ ДоплатаЗаИнтенсивностьТруда(ГФ) ДоплатаЗаУИП ПособиеМамамПоУходуДо1,5лет(266) ДоплатаЗаИнтенсивностьТруда Отпуск учебный КомпенсацияОтпускаЦДОУ ОплатаПоСреднемуЗаработку "Г" КомпенсацияМетодЛитературы(273ФЗ) ДоплатаЗаРаботуВоВнеурКаникВремя ОкладПоДням ДенежнаяВыплатаМолодымПедагогам ОплатаПраздничныхВыходныхДней ОплатаБольничныхЛистовИзСредствФСС ОтпускПоБеременностиИРодам ОплатаБольничныхЛистовЗаСчетРаботодателя ОплатаОтпускаПоКалендарнымДням ПособиеПоУходуЗаРебенкомДо1.5Лет ПерерасчетЗ/П ЗамещениеКлРук						НДФЛ исчисленный по ставке 13(30)%				

ДоплатаКлРук(СпецФОТ) ЗамещениеПедПерсонала ОплатаСторожаМНочныхЧасов ОплатаВыходныхПраздничныхЧасов ОплатаСторожаМСверхурочныхЧасов ДоплатаТекущегоМесяцаАХП ДоплатаТекущегоМесяцаПП ОплатаЗаПДОУ(ПедСостав) СохраняемыйЗаработокСоглКолДоговора МатПомощьВсвязиСоСмертьюБлизкогоР одственника КомпенсацияЗаНеиспользованныйОтпуск ОплатаЗаПДОУ(АХП) ДоплатаСтимХарактера(ПП) МатПомощьКотпуску ЗамещениеАУП ПерерасчетЗ/П(ВознЗаКлРук) ЕдиновременнаяПремияРегламентируема яКолДоговором ЗамещениеМОП КомпенсацияЗаРаботуГИА Перерасчет отпускных ЕдиновременнаяПремияВнеСистемыОпла тыТруда КомпенсацияОтпускаПриУвольнении								
Всего начислено							Всего удержано	
Долг за работником на начало месяца							Долг за учреждением на конец месяца	

6.7. Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: 7 числа и 22 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.