

Принято  
Протокол Педагогического совета

от 25.12.2019г. № 6

Утверждено

Приказ директора МБУ «Школа № 28»

от 25.12.2019г. № 354 - ОД

Директор МБУ «Школа № 28»

С.Ю. Карзанов



# ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62, от 02.02.2018 N 57, от 06.03.2019 N 121, от 16.04.2019 №237 с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016), в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. (в редакциях N 92 от 11.03.2009г., N 536 от 09.10.2009г., N 299 от 23.06.2010г., N 575 от 12.10.2011г., N 702 от 27.10.2011г., N 287 от 21.06.2012г., N 475 от 25.09.2012г., N 107 от 21.03.2013г., с изменениями от 06.10.2009г. N 485, в ред. от 25.10.2012г.), в соответствии с Постановлением Администрации г.о. Тольятти №319-п/1 от 05.02.2018 «О повышении оплаты труда работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2018г.», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» (с изменениями от 18.01.2012г. N 7-од, от 30.09.2015г. N 382/1-од, от 03.10.2019. № 314-ОД) и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения с 01.10.2019г.

## **II. Распределение базовой части фонда оплаты труда**

2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов ФГОС НОО  
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из :

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,32 % от базового фонда;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,87 % от базового фонда;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов ФГОС НОО  
Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,56 % от базового фонда ;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,63 % от базового фонда ;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классов основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников 5 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,19 % от базового фонда;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,01 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда ;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников .

#### 2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 -7 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (6 -7 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,18 % от базового фонда ;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,01 % от базового фонда;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 8-9 классы ФГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (8-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,17 % от базового фонда ;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,02 % от базового фонда (тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда ;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1-4 класс адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС

Фонд оплаты труда работников по начальной школе (1-4 класс) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 56,36 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,83 % от базового фонда;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.7. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-9 классы адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС

Фонд оплаты труда работников по основной школе (5-9 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников осуществляющих учебный процесс, в размере 59,36 % от базового фонда;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,83% от базового фонда;
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

#### 2.8. Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10-11классы ГОС .

Фонд оплаты труда работников по средней школе (10-11кл.) состоит из:

-базового фонда (тарифного) в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,23% от базового фонда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,44 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

2.9. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому(1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому.

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального, основного, среднего общего образования на основе ГОС,ФГОС.

2.10. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (в 1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы), основного общего образования на основе ГОС, ФГОС (5-11кл).

2.13. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

2.14. Заработная плата работников школы не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.15. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.16 . Оплата труда работников школы, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера школы, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками школы.

2.17. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2.18. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем и утверждаются министерством образования и науки Самарской области

2.19. Должностные оклады (оклады) работников школы, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с с Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. № 434 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области

образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждения методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на 1 обучающегося (воспитанника)»

### **III. Распределение специального фонда оплаты труда**

Специальный фонд оплаты труда включает:

3.1. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию, которые устанавливаются в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию.

3.2. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования (устанавливается по одному основанию по выбору работника).

3.3. Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

3.4. Оплату за кружковую работу из расчета 27 часов в неделю.

3.5. Доплаты педагогических работников за проверку тетрадей и письменных работ с учетом педагогической нагрузки в следующих размерах:

1,2 - русский язык и математика при ежедневной проверке;

1,05 - история, обществознание, литература, биология, география, природоведение, химия, чтение, окружающий мир, физика, ИЗО, музыка, иностранный язык при предъявлении письменных работ уч-ся.

3.8. Компенсационные выплаты и прочие доплаты из специального фонда.

### **IV. Распределение экономии фонда оплаты труда.**

4.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам школы в соответствии с данным Положением и приказами директора школы.

**IV. Приказы о распределении базовой части фонда оплаты труда работников школы издаются до 10 сентября в соответствии с тарификацией.**