

ПРИНЯТО
Протокол Управляющего
Совета № 9 от 26.05.2023

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 129/1-ОД от 31.05.2023г.
Директор МБУ «Школа № 28»
А.В. Маряшова

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
работников за счет
средств, полученных
от оказания
платных
образовательных
услуг
МБУ «Школа № 28»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение регламентирует порядок формирования, средств фонда оплаты труда работников оказывающих, платные образовательные услуги муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением городского округа Тольятти МБУ «Школа № 28» (далее школа).

1.2. Настоящее положение разработано на основании Закона РФ «Об Образовании», Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Решения Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011г. № 570 «О положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания», Постановление Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

1.3. Школа оказывает населению платные образовательные услуги в соответствии с перечнем услуг, согласуемым действие тарифов на услуги на очередной учебный год департаментом образования администрации городского округа Тольятти для каждого учреждения. Перечень должен соответствовать видам деятельности, предусмотренным в уставе учреждения. Обязательным условием для оказания платных образовательных услуг является наличие лицензии установленного образца на данный вид деятельности, если это предусмотрено действующим законодательством.

1.4. Положение о порядке формирования средств фонда оплаты труда принимается Управляющим советом Школы и утверждается приказом директора.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения, обеспечивающих реализацию образовательных программ, осуществляется на основании согласованного Департаментом образования администрации городского округа Тольятти прейскуранта цен и тарифов на платные образовательные услуги на очередной учебный год по соответствующей формуле:

$ФОТ_{поу} = Т \cdot Н \cdot С\%$,

где ФОТ_{поу} - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;

Т - норматив - тариф за один академический час;

С - соотношение средств на оплату труда в общем объеме средств полученных от оказания платных образовательных услуг в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

Н - количество обучающихся, получающих платные дополнительные общеобразовательные услуги в общеобразовательном учреждении;

Ч - количество часов по учебному плану.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, состоит из базовой и стимулирующей частей для педагогических работников.

Фонд оплаты труда АУП включает доплата руководителю образовательного учреждения в размере не более 10% от дохода, полученного от платных образовательных услуг.

2.2.1. Ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности директору МУБ «Школа № 28» по платным образовательным услугам начисляется за фактически

отработанное время. Объем поступлений от платных образовательных услуг для расчета в текущем месяце учитывается с 25 числа предыдущего месяца по 25 число текущего месяца.

2.3. Заработная плата педагогического работника в месяц, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = \frac{\text{Сч} \cdot \text{Кф} \cdot \text{Уп} \cdot \text{Ккв} \cdot \text{Кзп}}{\text{Кп}} + \text{С},$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, в месяц;

Сч - стоимость одного педагогического часа в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кп - плановое количество учащихся по предмету в каждой группе в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кф - фактическое количество учащихся по предмету в каждой группе по состоянию на дату начала действия тарифа;

Уп - среднее количество часов обучения предмету согласно учебному плану за период действия тарифа в каждом классе.

С - стимулирующие выплаты;

2.4. Оплата труда педагогических работников, обеспечивающих реализацию платных образовательных программ, производится на основании утвержденного тарификационного списка (в соответствии с посещаемостью обучающихся). Стоимость часа педагогической работы рассчитывается и утверждается в пакете платных услуг, предоставляемых на согласование в департамент образования. Заработная плата педагогического работника в месяц рассчитывается: стоимость часа педагогической работы (утвержденная в расчете планового тарифа (в т.ч. стимулируемая часть)) разделить на плановое количество обучающихся в группе (х) количество человеко – часов в месяц по табелю посещения обучающихся) дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками учреждения.

2.5. В течении периода оказания платной образовательной услуги формируется резервный фонд на выплату отпускных работникам занятых в процессе оказания платных образовательных услуг.

2.6. Расчет отпускных производится на основании приказа директора и графика отпусков или ежемесячно. Для расчета расчетным периодом является период оказания услуги, а именно 8 месяцев, сумма фактически выплаченной заработной платы делится на 29,3, на 12 месяцев умножается на количество отпускных дней. Для педагогических работников, заместителя директора по УВР методиста 56 календарных дней, а для остальных работников 28 календарных дней.

2.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Оплата труда прочих работников учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками учреждения, приказов директора учреждения либо на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.9. В случае образования экономии фонда оплаты труда, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности работников и по другим причинам средства

направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения в соответствии с данным Положением и приказами директора учреждения.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, обеспечения положительной результативности их деятельности, повышения качества учебно-воспитательного процесса, стабильного функционирования всех служб учреждения.

3.2. Доплата педагогическим работникам в размере 25 % за индивидуальный подход и привлечение, организация участия учащихся в городских, областных и других мероприятиях, конкурсах, выставках, олимпиадах

3.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер, устанавливаются в процентах к окладу работника установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг, или суммовом выражении в виде доплат, и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы, приказов директора учреждения.

3.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.