



План мероприятий (дорожная карта) МБУ «Школа № 28»

**реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников
на 2021-2022 учебный год**

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Список используемых сокращений

ОО – образовательная организация.

ПН – программа наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала ОО	Август-сентябрь 2021 г	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Сырцова Н.А.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала ОО	Август-сентябрь 2021 г	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Сырцова Н.А.
Формирование базы наставников из числа педагогов и административного персонала ОО	2021-2022 уч.г.	Сформирована база наставников	Не менее 5 % от общего числа педагогических работников и т. д.)	Сырцова Н.А.
Сбор дополнительной информации о профессиональных запросах и дефицитах наставляемых. Анализ полученных от наставляемых необходимых данных.	август 2021	Собраны сведения о профессиональных запросах и дефицитах наставляемых.	Охвачены 100% молодых специалистов, нуждающихся в наставничестве.	Сырцова Н.А.
Выбор вариаций моделей многофункционального наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	август 2021	Определена модель наставничества.	Определена модель наставничества 100% наставляемым.	Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Содержание	Срок и	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	2021-2022 уч.г.	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 4 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Сырцова Н.А.

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 15.11.2021 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Сырцова Н.А.
--	------------------	--	--------------

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Формирование наставнических пар или групп	До 01.10.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников ПН	Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 01.10.2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
Утверждение индивидуальных планов	До 10.10.2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор МБУ «Школа № 28»
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участников ПН		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 30.06.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,	Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
---	---------------	--	---

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)		участие в игре приняло не менее 90% участников		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой из наставнической групп	2021-2022 учеб.г.	Программные, методические и дидактические материалы		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Август-сентябрь 2021 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	До 30.08.2022	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации ПН вгггг – гггг учебномгоду. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в ИРО для размещения на региональной онлайн-платформе		Баушин А.А., Гришин М.М.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 01.10.2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 01.10.2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений		Сырцова Н.А.
Осуществление персонифицированного учета, участвующих в ПН	Сентябрь, февраль, июнь 2021-2022	Реестр учета участвующих ПН		Сырцова Н.А.
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте ОО	01.02.2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием		Баушин А.А.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Размещение информации о реализации ПН на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 4 публикаций на ресурсах: http://моу28тольятти.росшкола.рф/		Баушин А.А.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	До 31 августа 2022 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО		Сырцова Н.А., Маряшова А.В., Карзанова А.И.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты		Директор МБУ «Школа № 28»
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки		Сырцова Н.А.
Разработка дорожной карты на 2021 – 2022 учебный год	До 01.09.2021	Разработана дорожная карта внедрения ПН ОО на гггг – гггг учебный год		Директор МБУ «Школа № 28», Сырцова Н.А.

Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 3% представителей организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	Директор МБУ «Школа № 28», Сырцова Н.А.
---	---------------------------------------	--	--

