

Принято
Протокол Педагогического совета

от 27.08.2021г. № 1

Утверждено

Приказ директора МБУ «Школа № 28»
от 31.08.2021г. № 118 - Од
Директор МБУ «Школа № 28»
С.Ю. Карзанов



ПОЛОЖЕНИЕ о распределении специального фонда оплаты труда

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из специального фонда оплаты труда, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, а также направляется для выполнения условий коллективного договора.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 949 от 30.11.2020г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.4. Данное положение принимается на педагогическом совете и утверждается приказом директора.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно;
- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- Советом трудового коллектива школы;
- заместителями директора.

2.4. Надбавки и доплаты педагогическим работникам из специального фонда оплаты труда в размере: в 1-х классах не более 23,02% , во 2-4-х классах не более 22,80% , в 5-х классах не более 21,12%, в 6-х классах не более 21,13%, в 7-х классах не более 21,14%, в 8-9-х классах не более 21,16%, в 10-11-х классах не более 20,56%, в 2-4-х классах ОВЗ не более 23,08% , в 5-х классах ОВЗ не более 17,80%, в 6-9-х классах ОВЗ не более 19,96% от базового фонда который включает:

2.4.1. доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями;

2.4.2. проверку тетрадей и письменных работ;

2.4.3. заведование элементами инфраструктуры;

2.4.4. консультации и дополнительные занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

2.4.5. выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

2.4.6. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников;

2.4.7. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук. Кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;

2.4.8. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности.

2.5. При наличии финансирования из муниципального бюджета работникам школы производятся доплаты за реализации муниципальных задач.

2.6. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

3. Надбавки и доплаты работникам из специального фонда оплаты труда.

№	Вид доплат	Показатель и размер	Период
1	Доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями	Из расчета 700 рублей на класс, (распределяется согласно отдельному положению) при дистанционном обучении полной суммой	Ежемесячно
2	Проверка тетрадей и письменных работ	Коэффициент 1,2 - русский язык и математика при ежедневной проверке; 1,05 - история, обществознание, литература, биология, география, природоведение, химия, чтение, окружающий мир, физика, ИЗО, музыка, иностранный язык при предъявлении письменных работ уч-ся	По полугодиям
3	Заведование элементами инфраструктуры.	По соглашению сторон распределяется согласно отдельному положению	По полугодиям и одновременно
4	Консультации и дополнительный занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	1. За подготовку уч-ся к ЕГЭ и ОГЭ устанавливается коэффициент 1,1 для учителей по русскому языку и математике в 9-11 классах; 2. За выполнение функций главного редактора школьной газеты; 3. За подготовку школьных команд к различным конкурсам, фестивалям, олимпиадам; 4. За подготовку и проведение занятий по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ; 5. За проведение различных тематических кружков для уч-ся; 6. За работу по осуществлению семейной формы образования; 7. За руководство методическими объединениями. 8. За углубленное обучение в 10-11 классах – 1,3.	По полугодиям и одновременно
5	Выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.	Коэффициент 2 применяется при делении классов при наполняемости более 25 человек на занятиях: иностранного языка, информатики и ИКТ, технологии в 5-11 классах. В 10-11 классах в рамках профильного обучения применяются следующие коэффициенты: 4- при группе до 3 человек, 3 - при группе от 4 до 7 человек и менее, 2 - от 8 до 11 человек, 1,5 - от 12 до 15 человек.	По полугодиям

6	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников.	Коэффициенты: 1,1 -первая квалификационная категория, 1,2 - высшая квалификационная категория.	По полугодиям
7	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук. Кандидата наук, почетное звание (отличник просвещения и др.) СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования.	Устанавливается коэффициент 1,1	По полугодиям
8	Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расходы по оплате листов нетрудоспособности из фонда заработной платы за первые три календарных дня; 2. За работу с компьютерной техникой 3. За ненормированный рабочий день 4. Председателю Совет трудового коллектива. 5. Другие выплаты согласно ТК РФ и коллективного договора. 	По полугодиям и единовременно